



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Afpa**

# **BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2022**

Document réalisé avec l'appui de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa)  
dans le cadre de ses missions de service public

# Les chiffres clés du titre professionnel en 2022

- **Un patrimoine de 257 titres professionnels** au 31 décembre 2022, régulièrement actualisés qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels.
- **Un dispositif qui, dans le sillage de la reprise de 2021, conforte la forte croissance du titre professionnel après le ralentissement des années 2018-2020 (de la fin des effets du plan « 500 000 formation supplémentaires » en 2018 à la crise sanitaire de 2020) et qui porte le titre professionnel à un niveau historique : 206 315 candidats et 151 117 certifiés (+ 7 % par rapport à 2021).**
- **Un taux de réussite aux examens qui atteint 80 %.**
- **Un dispositif utilisé aussi bien par des personnes en recherche d'emploi (55 % des certifiés) que par des salariés engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle.**
- **Les certifications répondent majoritairement aux besoins sur les premiers niveaux de qualification :** les niveaux 3 et 4 représentent plus de 75 % des certifiés, même si les niveaux supérieurs (5 et 6) se développent régulièrement depuis plusieurs années.
- **Un levier efficace de retour vers l'emploi :**
  - 78 % des titrés demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre en 2021, soit 8 points de mieux qu'en 2020, année de la crise sanitaire ;
  - 69 % occupaient un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre et 40 % occupaient un emploi pour une durée de plus de six mois.
- **9 % des certifiés l'ont été sur un titre professionnel préparant à l'exercice d'un métier du numérique.** Le poids de ces titres dans le portefeuille du ministère du Travail progresse régulièrement.
- **Près de 8 % des certifiés ont préparé leur certification en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.** Le nombre d'apprentis progresse fortement depuis 2019 et concerne l'ensemble des domaines professionnels et des niveaux de qualification.

## 1. Les grands principes de la politique du titre

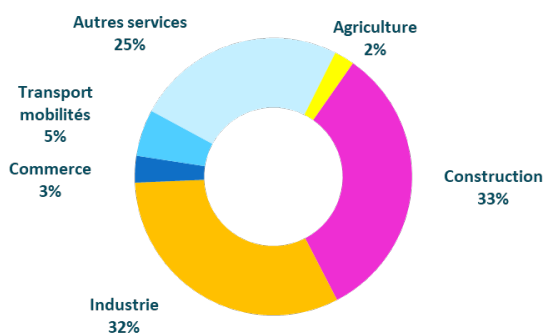
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification enregistrée de droit dans le répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et délivrée au nom de l'Etat par les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) à l'issue d'un parcours de formation ou d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 257 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : construction, industrie et services (Fig.1).

**Fig. 1** Répartition des 257 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2022



Source : Ministère du Travail – Ceres

## 2. Les évolutions réglementaires

Le cadre réglementaire régissant les titres professionnels du ministère en charge de l'emploi a été rénové par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016, un arrêté du 22 décembre 2015 et deux arrêtés du 21 juillet 2016.

Cette refonte a été rendue nécessaire par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, qui a profondément modifié le paysage de la certification en introduisant, en particulier, la notion de bloc de compétences dont la loi du 5 septembre 2018 a donné une définition.

Le bloc de compétences, acquis de manière définitive, n'est plus seulement une unité constitutive du titre professionnel. Il est désormais une entité autonome de certification éligible à un financement au titre du compte personnel de formation (CPF).

Dans le contexte de la crise sanitaire, des mesures réglementaires spécifiques ont été mises en place permettant de déroger aux règles d'organisation des sessions d'examen pour une période transitoire qui s'est achevée le 1er janvier 2022.

Ces dérogations consistaient en l'assouplissement des règles d'habilitation et de composition des jurys d'examen, la dématérialisation partielle de l'envoi du dossier de demande d'agrément, l'assouplissement des règles de convocation des candidats, la possibilité de réduire voire supprimer sous certaines conditions les périodes de formation en entreprise, ainsi que le remplacement de certains certificats nécessaires pour l'obtention de titres professionnels par des attestations de suivi d'actions théoriques de sensibilisation aux premiers secours établies par les organismes de formation.

### 3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications.

Neuf nouveaux titres professionnels ont été créés en 2022 :

- Soudeur programmeur de cellules robotisées ;
- Technicien froid embarqué routier ;
- Technicien supérieur en fabrication additive ;
- Agent d'assemblage et de maintenance de batteries d'accumulateurs ;
- Agent de refabrication et de recyclage de batteries d'accumulateurs ;
- Technicien supérieur de contrôle non destructif ;
- Opérateur en détection de réseaux ;
- Technicien en détection et géoréférencement de réseaux ;
- Dessinateur projeteur d'ouvrages de métallerie.

### 4. Les titres professionnels et l'apprentissage

Initialement mise en place dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2007, la préparation au titre professionnel par la voie de l'apprentissage a été consacrée juridiquement par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016. Cette généralisation de l'ouverture du titre professionnel à l'apprentissage s'inscrit dans une logique de diversification des formations proposées aux futurs apprentis.

Pour s'inscrire dans cette voie d'accès, le jeune doit être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification ou être sorti de la formation initiale sans qualification après avoir satisfait à l'obligation scolaire.

# 1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

- **151 117 titres professionnels ont été délivrés en 2022** soit une progression annuelle de 7,4 %. L'année 2022 confirme la reprise de la croissance du titre amorcée en 2021 après trois années successives de chute du nombre de candidats et de lauréats (de l'année 2018 voyant la fin du plan « 500 000 formations supplémentaires » jusqu'à 2020, année des confinements liés à l'épidémie de Covid-19). L'accroissement annuel du nombre de titrés revient en 2022 sur son chemin de croissance de long terme (Fig.2).
- Le taux de réussite au titre est resté stable entre 2021 et 2022, proche de 80 %.

**Tab. 1** Évolution du nombre de certifiés (2020 - 2022)

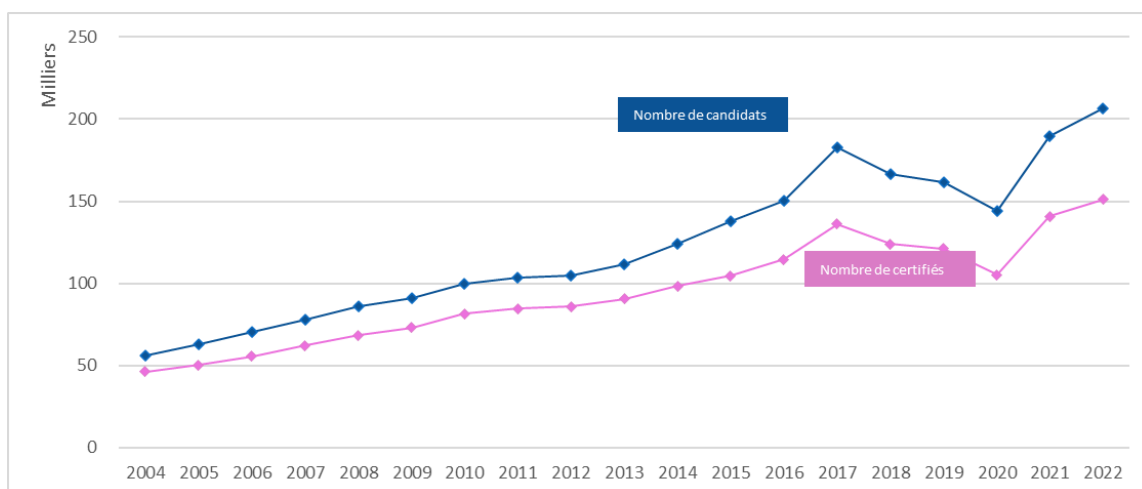
	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Candidats	143 881	189 418	206 315	8,9%
dont présents à l'examen	133 234	175 935	189 029	7,4%
Titrés	105 353	140 655	151 117	7,4%
Taux de réussite*	79,1%	79,9%	79,9%	+0,0 pt

Source : Ministère du Travail – Ceres

Candidats = candidats inscrits

\* Taux de réussite : candidats titrés / candidats présents à l'examen.

**Fig. 2** Évolution du nombre de candidats et de certifiés (2004 – 2022)

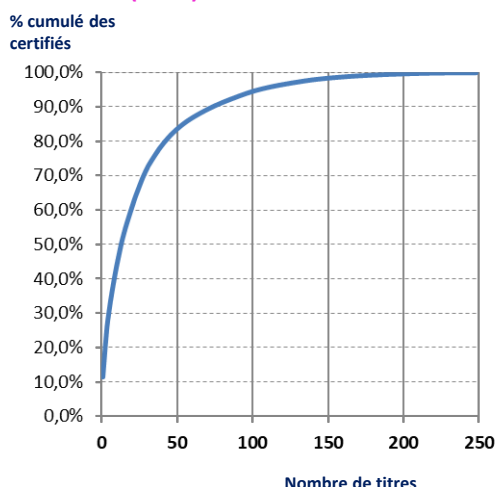


Sources : Ministère du Travail – Ceres / Afp

- L'essentiel des certifiés en 2022 se concentre sur une part réduite des 248 titres présentés en 2022. Quinze titres (Tab.2), tous dans le domaine tertiaire, totalisent à eux seuls plus de la moitié des certifiés (53,3 %) et une quarantaine en totalisent 80 %. Après une période de concentration accrue entre 2017 et 2019, la répartition entre les titres professionnels est stable avec un indice de Gini de 0,78.

\* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

**Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2022)**



Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2022)**

1	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
2	Conducteur de transport en commun sur route
3	Assistant de vie aux familles
4	Préparateur de commandes en entrepôt
5	Employé commercial
6	Secrétaire assistant médico-social
7	Vendeur-conseil en magasin
8	Développeur web et web mobile
9	Gestionnaire de paie
10	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
11	Formateur professionnel d'adultes
12	Conseiller en insertion professionnelle
13	Agent de propreté et d'hygiène
14	Assistant ressources humaines
15	Secrétaire assistant

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe pages 24 et suivantes.

- La moitié des certifiés se répartissent sur huit réseaux : trois généralistes publics, l'afpa, les Greta et les réseaux consulaires (chambres de commerce et d'industrie et chambres des métiers et de l'artisanat), deux généralistes privés (ASSIFEP et ID Formation) ainsi que des spécialistes du transport et de la logistique l'Aftral, les ECF et Promotrans. Avec 20,5 % des certifiés en 2022, l'afpa demeure le premier réseau au titre professionnel devant l'Aftral (9,9 %) mais poursuit sa trajectoire descendante amorcée en 2010, année d'ouverture à la concurrence de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi. Depuis 2016, la part des réseaux agréés a diminué de 10 points, de 60 % à 51 %.

**Tab. 3 Répartition des certifiés par centre agréé (2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21	
	Volume	%	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	(2) - (1)
AFPA	25 598	24,3%	31 575	22,4%	30 978	20,5%	-1,9%	-1,9 pts
AFTRAL	10 652	10,1%	13 882	9,9%	14 955	9,9%	7,7%	0,0 pt
GRETA	8 905	8,5%	11 135	7,9%	10 888	7,2%	-2,2%	-0,7 pt
PROMOTRANS	3 769	3,6%	4 897	3,5%	6 057	4,0%	23,7%	+0,5 pt
ECF	5 025	4,8%	5 668	4,0%	4 689	3,1%	-17,3%	-0,9 pt
Chambres consulaires (CCI, CMA)	2 746	2,6%	3 400	2,4%	3 396	2,2%	-0,1%	-0,2 pt
ASSIFEP	801	0,8%	1 562	1,1%	1 873	1,2%	19,9%	+0,1 pt
AFPI	1 073	1,0%	1 714	1,2%	1 821	1,2%	16,6%	0,0 pt
ID FORMATION	529	0,5%	725	0,5%	1 768	1,2%	143,9%	+0,7 pt
Autres centres	46 255	43,9%	66 097	47,0%	74 692	49,4%	13,0%	+2,4 pts
<b>Tous organismes</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La répartition entre voies d'accès aux titres est relativement stable d'une année à l'autre, avec **la voie formation qui attire la presque totalité des certifiés (98,6 % en 2022) (Tab.4)**. Avec 1 239 titrés, la voie VAE enregistre une baisse de 4 % entre 2021 et 2022, mais demeure au-dessus du seuil du millier de titrés sous lequel elle se trouvait en 2019 après plusieurs années de forte décroissance. Le nombre de titrés par la voie correspondance/équivalence (905) progresse de 1,5 % en 2022, mais en deçà du niveau atteint avant la crise sanitaire (981 titrés en 2019).

**Tab. 4 Répartition des certifiés par voie d'accès (2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	103 862	98,6%	138 467	98,4%	148 973	98,6%	+7,6%	+0,1 pt
VAE	959	0,9%	1 296	0,9%	1 239	0,8%	-4,4%	-0,1 pt
Correspondance/ équivalence	532	0,5%	892	0,6%	905	0,6%	+1,5%	+0,0 pt
<b>Ensemble</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation \* (2020 - 2022)**

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Candidats	141 775	186 397	203 282	+9,1%
dont présents à l'examen	131 456	173 280	186 494	+7,6%
Titrés	103 862	138 467	148 973	+7,6%
<b>Taux de réussite</b>	<b>79,0%</b>	<b>79,9%</b>	<b>79,9%</b>	<b>+0,0 pt</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE \* (2020 - 2022)**

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Candidats	1 239	1 654	1 555	-6,0%
dont présents à l'examen	1 146	1 541	1 437	-6,7%
Titrés	959	1 296	1 239	-4,4%
<b>Taux de réussite</b>	<b>83,7%</b>	<b>84,1%</b>	<b>86,2%</b>	<b>+2,1 pts</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 7 L'accès au titre professionnel par la voie correspondance/équivalence \*\* (2020-2022)**

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Candidats	867	1 367	1 478	+8,1%
dont présents à l'examen	632	1 114	1 098	-1,4%
Titrés	532	892	905	+1,5%
<b>Taux de réussite</b>	<b>84,2%</b>	<b>80,1%</b>	<b>82,4%</b>	<b>+2,3 pts</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

\* Taux de réussite au titre : candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

\*\* : Candidats qui ont obtenu préalablement plusieurs CCP d'un titre professionnel (par formation ou VAE) et qui obtiennent le dernier CCP du titre par correspondance/équivalence avec un entretien final pour valider le titre.

## 2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Les titres des services regroupent 81 % des certifiés contre seulement 12 % pour la construction et moins de 7 % pour l'industrie. Entre 2021 et 2022, les services ont progressé de 8,5 % (dont 19,3 % pour les titres du commerce), soit près du double de l'accroissement des titres de la construction (4,7 %). Le nombre de certifiés de l'industrie et de l'agriculture est resté stable (+ 0,6 %).

Tab. 8 Évolution du nombre de certifiés par domaine professionnel (2020 – 2022)

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume (3) - (2)	(3) - (2)
Agriculture	461	0,4%	641	0,5%	645	0,4%	0,6%	+0,0 pt
Construction	13 127	12,5%	17 873	12,7%	18 709	12,4%	4,7%	-0,3 pt
Industrie	7 614	7,2%	9 718	6,9%	9 776	6,5%	0,6%	-0,4 pt
Services	84 151	79,9%	112 423	79,9%	121 987	80,7%	8,5%	+0,8 pt
Commerce	8 160	7,7%	11 260	8,0%	13 435	8,9%	19,3%	+0,9 pt
Mobilité, logistique	33 108	31,4%	42 603	30,3%	45 808	30,3%	7,5%	+0,0 pt
Autres services	42 883	40,7%	58 560	41,6%	62 744	41,5%	7,1%	-0,1 pt
Métiers du numérique*	8 659	8,2%	11 963	8,5%	13 750	9,1%	14,9%	+0,6 pt
<b>Tous domaines</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,4%</b>	

\* Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle, Infographiste metteur en page, Installateur dépanneur en informatique, Designer Web, Technicien d'assistance en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques, Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise, Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications, Monteur / monteuse audiovisuel, Développeur web et web mobile, Concepteur développeur d'applications, Electronicien(ne) de tests et développement, Responsable d'espace de médiation numérique, Technicien supérieur systèmes et réseaux, Administrateur d'infrastructures sécurisées, Concepteur-designer UI

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les domaines professionnels de l'industrie et de la construction offrent un choix de certification relativement plus étendu que les services, au vu de leur plus faible poids en termes de certifiés. La mobilité-logistique est le domaine le plus concentré avec en moyenne plus de 3 000 certifiés par titre professionnel (Tab. 9).

Tab. 9 Répartition des titres professionnels par domaine (2022)

	2022			Evol. 2022/21
	Nb de titres	%	Nb moyen de titrés par titre	Nb moyen de titrés par titre
Agriculture	5	2,0%	129	1
Construction	78	31,5%	240	19
Industrie	80	32,3%	122	-6
Commerce	8	3,2%	1679	272
Mobilité, logistique	14	5,6%	3272	229
Autres services	63	25,4%	996	51
<b>Tous domaines</b>	<b>248</b>	<b>100,0%</b>	<b>609</b>	<b>37</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen



- **Plus des trois-quarts des certifiés obtiennent un titre professionnel de niveau 3 ou 4.** Le niveau 3, s'il demeure prépondérant, voit sa part s'éroder d'année en année plus particulièrement au bénéfice du niveau 6 qui dépasse pour la première fois en 2022 le taux de 2 % des certifiés. Entre 2021 et 2022, le nombre de certifiés s'est d'autant plus accru que le niveau des titres était élevé (de 5,4 % pour le niveau 3 à 70 % pour le niveau 6) (Tab. 10).

**Tab. 10** Evolution du nombre de certifiés par niveau du titre professionnel (2020 - 2022)

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21	
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
Niveau 6	1 503	1,4%	2 145	1,5%	3 646	2,4%	+70,0%	+0,9 pt
Niveau 5	21 044	20,0%	28 844	20,5%	31 619	20,9%	+9,6%	+0,4 pt
Niveau 4	19 964	18,9%	27 845	19,8%	29 609	19,6%	+6,3%	-0,2 pt
Niveau 3	62 842	59,6%	81 821	58,2%	86 243	57,1%	+5,4%	-1,1 pts
<b>Tous niveaux</b>	<b>105 353</b>	<b>100,0%</b>	<b>140 655</b>	<b>100,0%</b>	<b>151 117</b>	<b>100,0%</b>	<b>+7,4%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Le niveau 3 est fortement surreprésenté dans les CPC agriculture, mer et navigation intérieure, mobilité logistique, de la construction et de la cohésion sociale et santé** (Tab. 11). Les niveaux 4 et 5 sont proportionnellement plus présents dans les CPC des services à l'exception de la cohésion sociale et santé. Le niveau 6 se déploie dans les services aux entreprises, plus particulièrement dans les métiers du numérique (cf. infra page 18 et suivantes).

**Tab. 11** Répartition du nombre de certifiés par CPC et niveau du titre professionnel (2022)

CPC	Nb de titrés	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Tous niveaux
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	645	96,7%	3,3%	0,0%	0,0%	100,0%
Arts spectacles et médias	909	5,3%	55,7%	39,1%	0,0%	100,0%
Cohésion sociale et santé	13 385	68,7%	7,2%	24,1%	0,0%	100,0%
Commerce	13 435	36,6%	42,8%	20,6%	0,0%	100,0%
Construction	18 709	78,8%	14,8%	6,2%	0,2%	100,0%
Industrie	9 622	62,7%	30,9%	6,4%	0,0%	100,0%
Mer et navigation intérieure	154	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mobilité et logistique	45 808	90,3%	1,6%	8,2%	0,0%	100,0%
Services aux entreprises	42 574	12,3%	33,4%	46,2%	8,1%	100,0%
Services et produits de consommation	5 876	67,2%	29,1%	1,1%	2,6%	100,0%
<b>Ensemble</b>	<b>151 117</b>	<b>57,1%</b>	<b>19,6%</b>	<b>20,9%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 12 Palmarès des 5 premiers titres par domaine professionnel (2022)

## Construction

	2022	Evol. 2022/21
Electricien d'équipement du bâtiment	2 096	-0,5%
Installateur en thermique et sanitaire	1 882	22,5%
Agent de maintenance des bâtiments	1 544	-8,6%
Plaquiste-plâtrier	1 075	19,0%
Peintre en bâtiment	1 001	20,3%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## Industrie

	2022	Evol. 2022/21
Conducteur d'installation et de machines automatisées	1 157	-5,2%
Soudeur assembleur industriel	855	6,7%
Technicien de maintenance industrielle	762	-16,9%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	460	20,7%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	424	35,9%

\* Non déterminé - Nouveau titre en 2021

Source : Ministère du Travail - Ceres

## Services

	2022	Evol. 2022/21
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	17 065	16,0%
Conducteur de transport en commun sur route	8 782	30,4%
Assistant de vie aux familles	8 119	-6,3%
Préparateur de commandes en entrepôt	6 858	-10,7%
Employé commercial	4 921	41,1%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **59 % des certifiés au titre professionnel sont des hommes.** La répartition des certifiés par sexe demeure assez stable au cours des années, autour du seuil de parité\*. Les taux de réussite des hommes et des femmes ne sont pas significativement différents d'une année à l'autre. Structurellement, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à être certifiées par la voie de la VAE ou par correspondance/équivalence (Tab.14 & 15)

**Tab. 13 Répartition des certifiés par genre \*\* (2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	42 776	40,6%	57 771	41,1%	61 581	40,8%	-0,3 pt
Hommes	62 577	59,4%	82 884	58,9%	89 536	59,2%	+0,3 pt
<b>Taux de réussite</b>	<b>2020</b>		<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>Evol. 2022/21</b>
Femmes	79,2%		79,5%		79,4%		-0,1 pt
Hommes	79,0%		80,3%		80,3%		-0,1 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 14 Répartition des certifiés par genre (voie formation – 2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	41 843	40,3%	56 385	40,7%	60 130	40,4%	-0,3 pt
Hommes	62 019	59,7%	82 082	59,3%	88 843	59,6%	+0,3 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 15 Répartition des certifiés par genre (voie VAE – 2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	566	59,0%	785	60,6%	798	64,4%	+3,8 pts
Hommes	393	41,0%	511	39,4%	441	35,6%	-3,8 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 16 Répartition des certifiés par genre (voie correspondance/équivalence – 2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21 (3) - (2)
	Volume	% (3)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	367	69,0%	601	67,4%	653	72,2%	+4,8 pts
Hommes	165	31,0%	291	32,6%	252	27,8%	-4,8 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

\*Selon la définition de l'Insee la parité professionnelle est acquise quand l'un ou l'autre sexe atteint la proportion minimale de 40 % et maximale de 60 %.

\*\* Taux de réussite au titre : candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

- En 2022, les demandeurs d'emploi représentent 55 % des certifiés. Le poids des actifs occupés a augmenté pour la deuxième année consécutive (Tab. 17).

**Tab. 17** Le statut professionnel des certifiés (2020 - 2022)

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Part des titrés en recherche d'emploi	58,0%	57,3%	54,6%	-2,7 pts
Part des titrés actifs occupés	42,0%	42,7%	45,4%	+2,7 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La majorité des certifiés (près de deux-tiers) ont entre 26 et 49 ans tandis que les moins de 26 ans représentent un peu plus du quart. La part des moins de 26 ans progresse régulièrement depuis 2018, au détriment des 26-49 ans. Environ 10 % des titrés ont plus de 50 ans. (Tab. 18).

**Tab. 18** L'âge des certifiés (2020 - 2022)

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Moins de 26 ans	26,3%	27,4%	28,6%	+1,2 pt
De 26 à 49 ans	63,7%	62,9%	61,0%	-1,9 pt
50 ans et plus	10,0%	9,8%	10,4%	-0,7 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les personnes reconnues atteintes d'un handicap représentent près de 7 % des certifiés. En 2022, leur poids est revenu au niveau de 2020, après un repli en 2021 consécutif à une période de croissance entre 2018 et 2020. Le taux de réussite au titre professionnel des personnes atteintes d'un handicap (76 %) est inférieur de 4 points à celui de l'ensemble des candidats.

**Tab. 19** Les personnes handicapées (2020 - 2022)

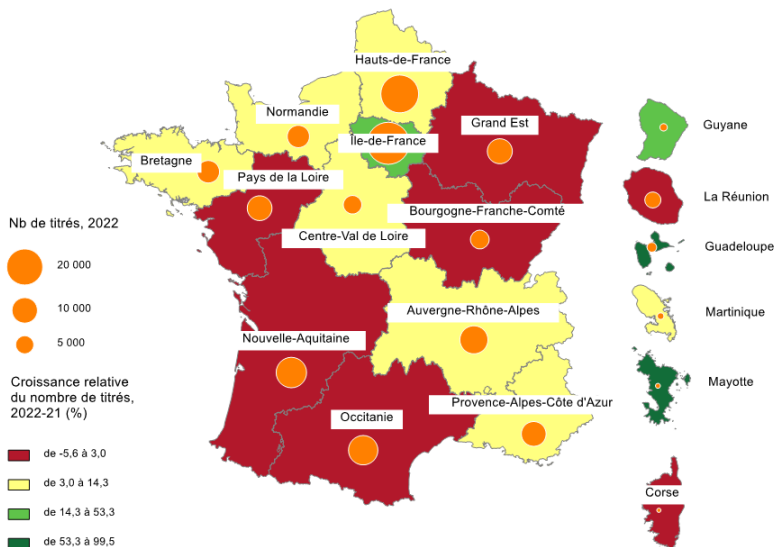
	2020	2021	2022	Evol. 2022/21
Part des handicapés parmi les candidats	7,0%	6,5%	6,9%	+0,4 pt
Part des handicapés parmi les titrés	6,7%	6,2%	6,6%	+0,4 pt
Taux de réussite des personnes handicapées	75,8%	76,3%	76,1%	-0,2 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

### 3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

- En 2022, en métropole, le nombre de certifiés a fortement progressé en Ile-de-France (21,6 %) et en Hauts de France (11,3 %) qui sont déjà les régions à plus forts effectifs de lauréats du titre professionnel. En revanche, le nombre de titrés a diminué en Corse (- 5,6 %) en Occitanie (-2,1 %), à la Réunion (-1,2 %) et est resté stable en Grand-Est, Pays-de-la-Loire et Bourgogne-Franche-Comté. (Tab.20).

**Carte 1** Évolution du nombre de certifiés par région (2021 - 2022)



Source : Ministère du Travail - Ceres

Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse et régions d'outre-mer

- Les services sont surreprésentés dans la plupart des collectivités d'outre-mer mais aussi en Ile-de-France, en PACA et dans le Grand-Est. La construction est surreprésentée en Corse, en Nouvelle-Aquitaine, en Occitanie, en Bretagne et en Martinique et sous-représentée en Ile-de-France et en Pays-de-la-Loire. L'industrie est nettement surreprésentée en Normandie, Bretagne, Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France et sous-représentée en Corse, en Ile-de-France et en PACA. (Tab.20).

**Tab. 20** Les certifiés par région et domaine professionnel (2020 - 2022)

	2020	2021	2022	Evol. 2022/21	2022			
	Volume	Volume	Volume	Volume	Agr. (%)	Const. (%)	Ind. (%)	Serv. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	8 778	11 132	12 108	8,8%	0,1%	12,8%	8,6%	78,5%
Bourgogne-Franche-Comté	3 825	5 333	5 388	1,0%	0,4%	13,5%	7,0%	79,2%
Bretagne	5 755	7 249	7 748	6,9%	0,1%	14,5%	9,1%	76,2%
Centre-Val de Loire	4 300	4 966	5 271	6,1%	0,4%	12,2%	7,4%	80,0%
Corse	216	285	269	-5,6%	0,0%	18,2%	2,2%	79,6%
Grand Est	7 787	9 718	9 648	-0,7%	0,2%	12,3%	5,2%	82,3%
Hauts de France	14 580	19 776	22 014	11,3%	0,6%	13,2%	8,9%	77,3%
Ile-de-France	14 888	22 402	27 232	21,6%	0,2%	7,2%	3,0%	89,6%
Normandie	5 840	7 424	7 652	3,1%	0,3%	10,3%	9,1%	80,3%
Nouvelle Aquitaine	10 478	13 970	14 194	1,6%	0,5%	18,6%	7,8%	73,1%
Occitanie	9 873	13 559	13 268	-2,1%	0,3%	19,0%	5,2%	75,4%
Pays de la Loire	6 821	9 409	9 428	0,2%	1,1%	9,7%	8,5%	80,7%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7 425	8 933	9 428	5,5%	0,2%	11,3%	4,6%	84,0%
<b>France métropolitaine</b>	<b>100 566</b>	<b>134 156</b>	<b>143 648</b>	<b>7,1%</b>	<b>0,4%</b>	<b>12,6%</b>	<b>6,6%</b>	<b>80,4%</b>
Guadeloupe	1 010	873	1 456	66,8%	1,2%	13,2%	7,1%	78,4%
Guyane	363	682	854	25,2%	0,9%	7,3%	1,1%	90,7%
Martinique	452	624	678	8,7%	2,9%	10,9%	2,7%	83,5%
Mayotte	228	191	381	99,5%	0,0%	10,8%	0,0%	89,2%
Nouvelle-Calédonie	71	88	108	22,7%	0,0%	20,4%	35,2%	44,4%
La Réunion	2 663	4 041	3 992	-1,2%	1,5%	6,4%	2,5%	89,7%
<b>Régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie</b>	<b>4 787</b>	<b>6 499</b>	<b>7 469</b>	<b>14,9%</b>	<b>1,4%</b>	<b>8,6%</b>	<b>3,6%</b>	<b>86,4%</b>
<b>France entière</b>	<b>105 353</b>	<b>140 655</b>	<b>151 117</b>	<b>7,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>12,4%</b>	<b>6,5%</b>	<b>80,7%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse, régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie

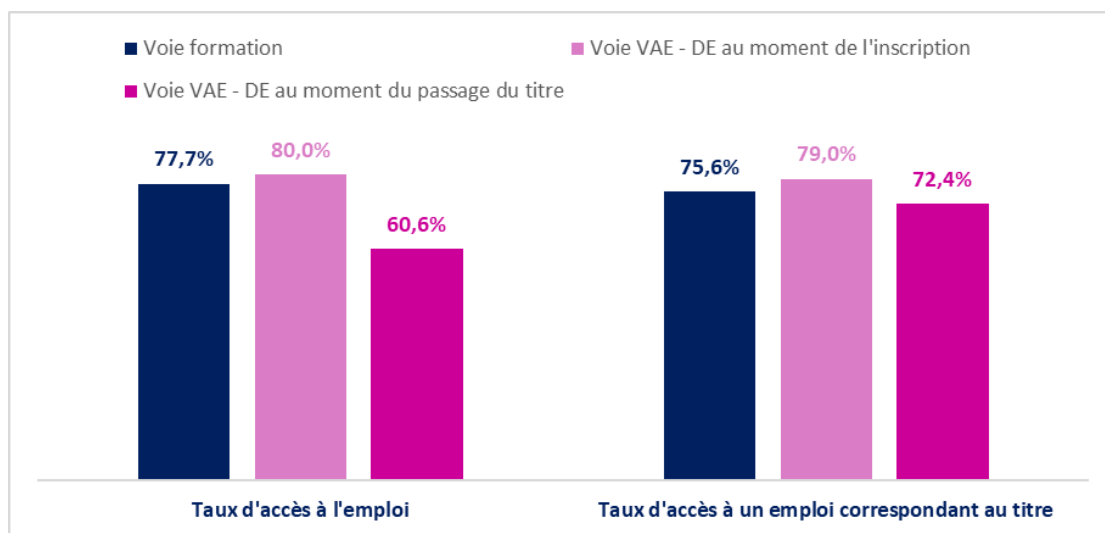
# 4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

■ En 2021, plus de trois certifiés sur quatre au titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur examen. L'accès à l'emploi des certifiés au titre professionnel est supérieur de 9 points à celui des détenteurs d'un ou plusieurs CCP et de 15 points de celui des candidats ayant échoué à leur examen. Six mois exactement après leur examen, 69,3 % des titrés occupent un emploi et 40,5 % occupent un emploi avec un contrat de plus de 6 mois (Tab.21). Le taux d'accès à l'emploi a fortement progressé entre 2020 et 2021 bénéficiant, après l'épisode du Covid qui l'avait fait chuter en 2020, d'une nette reprise des recrutements à partir du 2<sup>e</sup> semestre 2020. Après une VAE, 80 % des certifiés demandeurs d'emploi au moment de leur inscription accèdent à l'emploi (60,6 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre) dont 79 % sur un emploi correspondant au titre obtenu (72,4 % des demandeurs d'emploi au moment du passage du titre).

**Tab. 21** L'insertion professionnelle des candidats voie formation (2020 - 2021)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable à 6 mois		
	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20
Admis au titre professionnel	69,9%	77,7%	+7,8 pts	60,1%	69,3%	+9,2 pts	34,2%	40,5%	+6,3 pts
Admis à un ou plusieurs CCP	59,5%	68,6%	+9,1 pts	48,2%	59,4%	+11,2 pts	26,6%	34,1%	+7,5 pts
Refusé au titre	51,2%	61,9%	+10,7 pts	40,3%	52,0%	+11,7 pts	19,6%	25,0%	+5,4 pts
<b>Ensemble</b>	<b>67,2%</b>	<b>75,4%</b>	<b>8,2 pts</b>	<b>57,1%</b>	<b>66,8%</b>	<b>+9,7 pts</b>	<b>32,1%</b>	<b>38,6%</b>	<b>+6,5 pts</b>

**Fig. 4** L'insertion professionnelle des certifiés par voie d'accès (2021)



□ Source : Ministère du Travail / Afp : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

Champ : demandeurs d'emploi certifiés en 2021 dans les centres agréés

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non au cours des mois suivants.  
Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) dans le 6<sup>e</sup> mois après leur examen

Le **taux d'accès à un emploi correspondant au titre** décrit le flux des personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification (que cet emploi ait été conservé ou non au cours des mois suivants), cet emploi correspondant selon elles au titre professionnel qu'elles ont préparé.

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé des hommes sont supérieurs de quelques points à ceux des femmes. En revanche, les femmes sont relativement plus nombreuses à occuper des emplois durables.

Tab. 22 Insertion et mixité (2020 - 2021)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20
Hommes	71,0%	78,6%	+7,6 pts	61,7%	70,2%	+8,5 pts	33,8%	39,6%	+5,8 pts
Femmes	68,4%	76,5%	+8,1 pts	57,7%	68,0%	+10,3 pts	34,6%	41,6%	+7,0 pts
Ensemble	69,9%	77,7%	+7,8 pts	60,1%	69,3%	+9,2 pts	34,2%	40,5%	+6,3 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Les taux d'accès à l'emploi évoluent en relation inverse avec l'âge. En 2021, les taux d'emploi occupés et les taux d'emploi occupés durables des jeunes et des adultes sont proches, et nettement supérieurs à ceux des seniors (50 ans et plus). En 2019, avant la crise sanitaire, les taux d'accès des 16-25 ans et des 26-49 ans étaient similaires (78 %). L'écart entre les seniors et les autres catégories d'âge se sont cependant réduits en 2021, avec la fin des effets sur l'emploi de la pandémie de Covid-19 (Tab. 23).

Tab. 23 Insertion et âge (2020 - 2021)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20
16-25 ans	74,2%	80,7%	+6,5 pts	62,4%	70,2%	+7,8 pts	36,0%	40,6%	+4,6 pts
26-49 ans	70,0%	77,5%	+7,5 pts	60,9%	70,0%	+9,1 pts	34,5%	41,2%	+6,7 pts
50 ans et +	58,8%	71,1%	+12,3 pts	49,9%	62,2%	+12,3 pts	27,7%	35,3%	+7,6 pts
Ensemble	69,9%	77,7%	+7,8 pts	60,1%	69,3%	+9,2 pts	34,2%	40,5%	+6,3 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Les niveaux 3 et 5 offrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs de quelques points aux niveaux 4 et 6. A 6 mois, les certifiés de niveau 5 sont un peu plus souvent en emploi que ceux de niveau 3 ou 6. La durabilité de l'emploi occupé à 6 mois croît avec le niveau des titres (Tab.24).

Tab. 24 Insertion et niveau de qualification (2020 - 2021)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi occupé durable à 6 mois		
	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20	2020	2021	Evol 2021/20
Niveau 6	62,9%	73,1%	+10,2 pts	58,5%	69,9%	+11,4 pts	51,2%	62,9%	+10,7 pts
Niveau 5	70,5%	76,0%	+5,5 pts	63,7%	70,6%	+6,9 pts	45,4%	52,8%	+7,4 pts
Niveau 4	67,4%	75,7%	+8,3 pts	56,9%	67,7%	+10,8 pts	33,1%	40,6%	+7,5 pts
Niveau 3	70,7%	79,0%	+8,3 pts	60,1%	69,4%	+9,3 pts	30,9%	36,1%	+5,2 pts
Ensemble	69,9%	77,7%	+7,8 pts	60,1%	69,3%	+9,2 pts	34,2%	40,5%	+6,3 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

## 5. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES ENTREPRISES

- **Le titre professionnel répond aux besoins en compétences attendus par les entreprises.** Selon les recruteurs, 87 % des certifiés embauchés ont su s'adapter rapidement aux exigences du poste et maîtrisent les savoir-être nécessaires à son exercice. Les certifiés au titre maîtrisent à 79 % (tout à fait ou plutôt) les techniques de base des métiers (Tab. 25). Pour 81 % des entreprises, la détention d'un titre professionnel signale la qualité d'une candidature et permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail.

**Tab. 25** L'adéquation des compétences des certifiés au titre professionnel aux attentes des entreprises (2022)

Selon vous, au cours des premiers mois de travail dans votre entreprise, le certifié que vous avez recruté :

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	NSP	Ensemble	Non, plutôt pas + Non, pas du tout	Oui, plutôt + Oui, tout à fait	Evol. 2022/21 + Oui, tout à fait
A su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise	1,8%	8,4%	38,3%	48,9%	2,7%	100,0%	10,2%	87,2%	+1,1 pt
Maîtrisait les savoir-être nécessaires à l'exercice du métier (présentation, tenue, expression, qualités relationnelles)	3,7%	7,9%	42,5%	43,5%	2,3%	100,0%	11,6%	86,0%	-0,6 pt
Maîtrisait les techniques essentielles (de base) de son métier	4,3%	13,8%	44,5%	34,4%	3,0%	100,0%	18,1%	78,9%	+0,7 pt
A contribué efficacement au développement de l'activité de l'entreprise	16,6%	20,5%	38,3%	20,4%	4,1%	100,0%	37,1%	58,7%	+1,3 pt
Maîtrisait les techniques avancées du métier	11,7%	32,6%	35,1%	16,3%	4,3%	100,0%	44,3%	51,4%	-0,8 pts
A apporté des savoirs faire nouveaux, des techniques nouvelles dans l'entreprise	34,1%	34,5%	16,8%	10,2%	4,3%	100,0%	68,6%	27,0%	+2,8 pts

Source : Ministère du Travail / Afpa – Enquête Entreprises et titre professionnel 2022

**Tab. 26** Les plus-values du titre professionnel pour les entreprises (2022)

A propos du titre professionnel obtenu par le salarié que vous avez recruté, pour chacune des affirmations suivantes, diriez-vous que vous êtes :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	NSP	Ensemble	Pas du tout d'accord + Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord + Tout à fait d'accord	Evol. 2022/21 + Oui, tout à fait
Ce Titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail	3,4%	9,6%	53,5%	27,7%	5,8%	100,0%	13,0%	81,2%	+1,3 pt
Ce Titre professionnel signale au recruteur une candidature adaptée aux besoins de l'entreprise	3,9%	9,9%	54,8%	25,7%	5,7%	100,0%	13,8%	80,5%	+0,6 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur d'être opérationnel dans son métier	4,6%	13,5%	52,2%	23,9%	5,7%	100,0%	18,1%	76,1%	+0,9 pt
Ce Titre professionnel permet une coopération efficace avec les autres métiers de l'entreprise	4,7%	12,0%	51,8%	23,9%	7,6%	100,0%	16,7%	75,7%	+0,9 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur un potentiel d'évolution, d'adaptation aux changements productifs	4,1%	12,8%	53,6%	21,3%	8,2%	100,0%	16,9%	74,9%	+2,8 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise technique de son métier	4,7%	15,3%	53,0%	21,0%	6,0%	100,0%	20,0%	74,0%	+2,6 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise des procédures de santé et de sécurité au travail (SST)	8,3%	17,5%	45,5%	16,8%	11,8%	100,0%	25,8%	62,3%	+1,3 pt

Source : Ministère du Travail / Afpa – Enquête Entreprises et titre professionnel 2021

□ Source : Ministère du Travail / Afpa - Enquête Entreprises et titres professionnels 2022

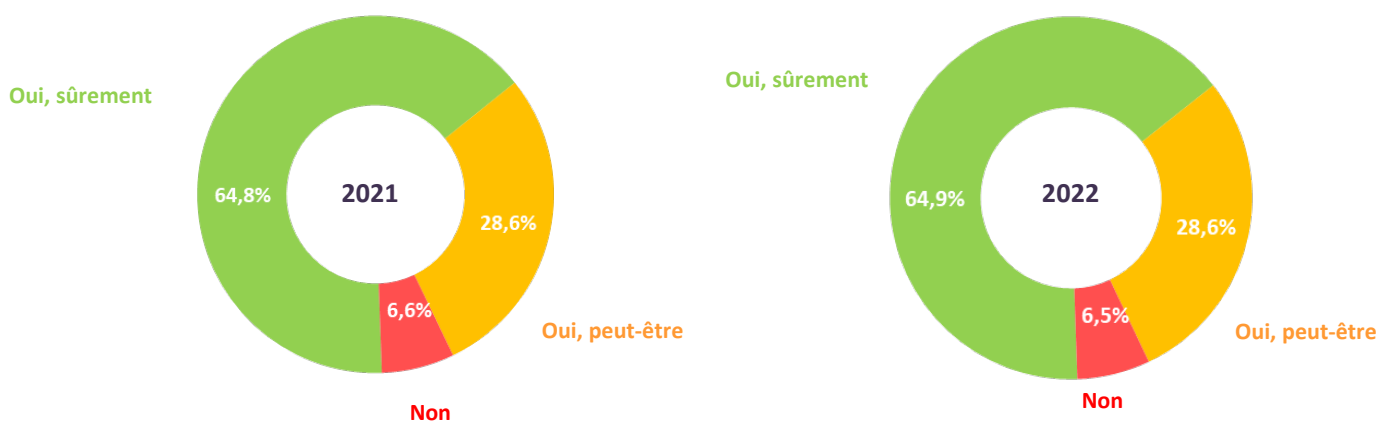
Champ : enquête réalisée auprès de 2 400 entreprises ayant recruté un demandeur d'emploi certifié au titre professionnel en 2021 et occupant un emploi durable 6 mois après l'obtention du titre.



- 65 % des entreprises ayant recruté un certifié au titre professionnel estiment qu'à l'avenir, ils recruteront à nouveau un détenteur d'un titre professionnel.

Fig. 5 Titres professionnels et recrutements futurs (2021 – 2022)

A l'avenir, recruteriez-vous un salarié détenant un titre professionnel :



Source : Ministère du Travail / Afpà Enquête Entreprises et titre professionnel 2021 - 2022

## 6. ZOOM : LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

- 13 750 candidats ont été certifiés en 2022 dans un des quinze titres professionnels (du niveau 3 au niveau 6) préparant aux métiers du numérique soit 9,1 % des titrés tous titres confondus. Dans ce domaine en croissance continue (cf. supra Tab.8), la part des hommes est nettement supérieure à celle qu'ils tiennent dans l'ensemble des titres professionnels (78 % contre 59 %). Les femmes sont nettement surreprésentées dans les titres du graphisme et de l'audiovisuel. Les hommes investissent relativement plus que les femmes les titres du numérique « industriel », de l'infrastructure et les réseaux ou le dépannage et l'assistance informatique.

Tab. 27 Répartition des certifiés par titres professionnels du numérique et par sexe (2022)

Titre professionnel	Niveau	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Développeur web et web mobile	5	905	23,1%	3 006	76,9%	3 911	100,0%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	224	9,9%	2 048	90,1%	2 272	100,0%
Technicien d'assistance en informatique	4	238	11,6%	1 813	88,4%	2 051	100,0%
Concepteur développeur d'applications	6	418	20,5%	1 623	79,5%	2 041	100,0%
Concepteur designer UI	6	548	54,3%	461	45,7%	1 009	100,0%
Infographiste metteur en page	4	274	56,8%	208	43,2%	482	100,0%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	30	7,3%	381	92,7%	411	100,0%
Installateur dépanneur en informatique	3	19	5,3%	341	94,7%	360	100,0%
Designer Web	5	180	53,6%	156	46,4%	336	100,0%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	8	3,0%	263	97,0%	271	100,0%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	60	24,6%	184	75,4%	244	100,0%
Technicien réseaux IP	4	21	16,9%	103	83,1%	124	100,0%
Responsable d'espace de médiation numérique	5	48	43,2%	63	56,8%	111	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	5	4,6%	104	95,4%	109	100,0%
Electronicien de tests et développement	5	1	5,6%	17	94,4%	18	100,0%
<b>Ensemble des métiers du numérique</b>	-	<b>2 979</b>	<b>21,7%</b>	<b>10 771</b>	<b>78,3%</b>	<b>13 750</b>	<b>100,0%</b>
<b>Ensemble des titres professionnels</b>	-	<b>61 581</b>	<b>40,8%</b>	<b>89 536</b>	<b>59,2%</b>	<b>151 117</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Si les femmes sont largement minoritaires parmi les certifiés des titres du numérique, leur taux de réussite est supérieur à celui des hommes. A l'inverse des hommes, elles réussissent mieux dans ces titres du numérique que sur l'ensemble des certifications.

**Tab. 28** Taux de réussite aux titres professionnels du numérique par sexe (2022)

	Métiers du numérique	Ensemble des titres professionnels	Ecart
Femmes	78,8%	79,4%	-0,6 pt
Hommes	76,3%	80,3%	-4,0 pts
Ensemble	76,8%	79,9%	-3,1 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les certifiés dans les métiers du numérique sont relativement plus jeunes que les autres certifiés : 33 % d'entre eux ont moins de 26 ans, soit cinq points de plus que l'ensemble des certifiés. A l'inverse, les plus de 50 ans s'orientent nettement moins vers ces certifications (4,5 % contre 10,4 % dans l'ensemble des titres).

**Tab. 29** Part des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge (2022)

	Titres professionnels des métiers du numérique		Ensemble des titres professionnels		Ecart (1-2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	
Moins de 26 ans	4 550	33,1%	43 244	28,6%	+4,8 pts
26 à 49 ans	8 575	62,4%	92 130	61,0%	+1,1 pt
50 ans et plus	625	4,5%	15 743	10,4%	-6,0 pts
Ensemble	13 750	100,0%	151 117	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les moins de 26 ans sont relativement plus nombreux parmi les certifiés des titres de niveau 6. Les plus de 50 ans se sont quant à eux plutôt orientés vers les certifications de niveau 3 et 4 et les 26-49 ans vers celles de niveau 5.

**Tab. 30** Part des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge et niveau (2022)

	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 5	Niv. 6	Ensemble
Moins de 26 ans	2,5%	22,4%	43,6%	31,4%	100,0%
26 à 49 ans	2,2%	19,6%	55,2%	22,9%	100,0%
50 ans et plus	8,3%	36,5%	44,8%	10,4%	100,0%
Ensemble	2,6%	21,3%	50,9%	25,2%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

## 7. ZOOM : L'APPRENTISSAGE

- **16 891 candidats ont préparé un titre professionnel en contrat d'apprentissage en 2022 et 11 664 d'entre eux ont obtenu ce titre.** Les apprentis représentent 7,7 % des titrés (+ 3,1 points entre 2021 et 2022). Le taux de réussite au titre (77,9 %) est inférieur de 2 points à celui de l'ensemble des candidats.
- L'apprentissage se développe fortement avec (après un doublement entre 2019 et 2020 et un presque triplement entre 2020 et 2021) une croissance de plus de 78 % des titrés en 2022.
- Les hommes sont surreprésentés parmi les apprentis : 62 % des certifiés en apprentissage contre 59 % tous publics confondus (Tab. 31 et supra Tab. 13). Néanmoins, la part des femmes progresse depuis 2020. Depuis la loi de 2018, la limite d'âge de l'apprentissage a été repoussée de 25 à 29 ans et les 26-29 ans représentent 15 % environ des apprentis titrés.

**Tab. 31 Répartition des candidats voie apprentissage par sexe (2022)**

	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Volume	%	Evol. 22-21	Volume	%	Evol. 22-21	Volume	%	Evol. 22-21
Candidats	6 315	37,4%	92,7%	10 576	62,6%	75,3%	16 891	100,0%	81,4%
dont présents	5 584	37,3%	88,0%	9 386	62,7%	71,7%	14 970	100,0%	77,4%
Titrés	4 388	37,6%	90,5%	7 276	62,4%	72,4%	11 664	100,0%	78,8%
<b>Taux de réussite</b>	78,6%			77,5%			77,9%		

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 32 Répartition des certifiés voie apprentissage par classe d'âge (2020 - 2022)**

	2020		2021		2022		Evol. 2022/21	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
16 à 25 ans	1 754	78,9%	5 150	78,9%	9 040	77,5%	75,5%	-1,4 pt
26 à 29 ans	323	14,5%	1 015	15,6%	1 767	15,1%	74,1%	-0,4 pt
30 à 34 ans	89	4,0%	196	3,0%	493	4,2%	151,5%	-1,2 pt
35 ans et plus	58	2,6%	163	2,5%	364	3,1%	123,3%	+0,6 pt
<b>Ensemble</b>	<b>2 224</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 524</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 664</b>	<b>100,0%</b>	<b>78,8%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

N.B. : L'âge maximum pour être apprenti est de 29 ans révolus sauf cas particuliers prévus par la loi.

- Les certifiés après un contrat d'apprentissage sont surreprésentés dans les domaines du commerce et des services et produits de consommation et sous-représentés dans la mobilité logistique et les services aux entreprises.

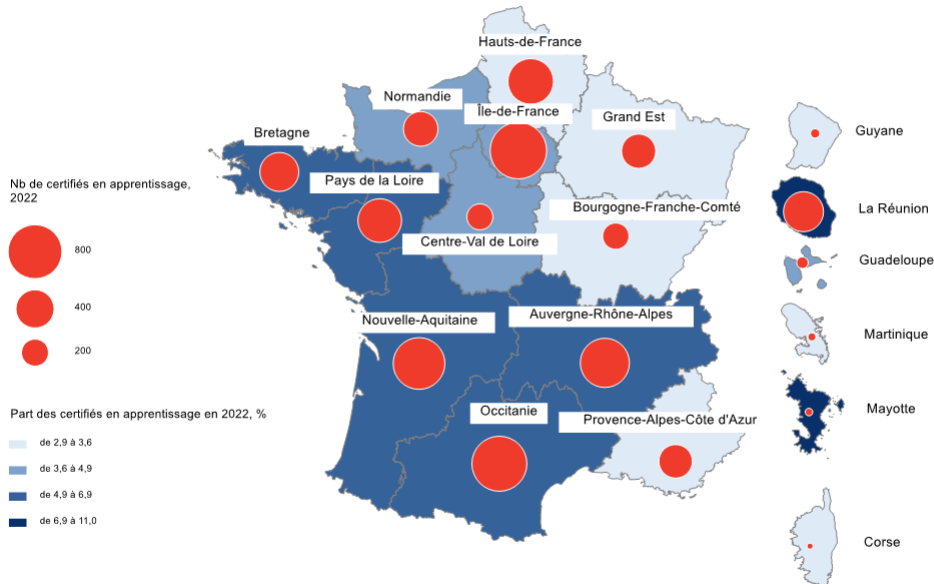
**Tab. 33** Répartition des certifiés au titre professionnel après un apprentissage, par domaine (2022)

	Apprentis		Ensemble des titrés	Ecart
	Volume	% (1)	% (2)	(1)-(2)
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	37	0,3%	0,4%	-0,1 pt
Arts spectacles et médias	93	0,8%	0,6%	+0,2 pt
Cohésion sociale et santé	680	5,8%	8,9%	-3,1 pts
Commerce	3026	25,9%	8,9%	+17,0 pts
Construction	1841	15,8%	12,4%	+3,4 pts
Industrie	737	6,3%	6,4%	-0,1 pt
Mer et navigation intérieure	0	0,0%	0,1%	-0,1 pt
Mobilité et logistique	1733	14,9%	30,3%	-15,4 pts
Services aux entreprises	2684	23,0%	28,2%	-5,2 pts
Services et produits de consommation	833	7,1%	3,9%	+3,2 pts
<b>Ensemble</b>	<b>11 664</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- La part des apprentis parmi les titrés est plus importante à la Réunion et à Mayotte ainsi qu'en Bretagne, Pays-de-la-Loire, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes.

**Carte 2** Répartition des titrés après un apprentissage, par région (2022)



- 45 % des apprentis ont obtenu un titre professionnel de niveau 3 (Tab. 34) soit 12 points de moins que l'ensemble des titrés. Par rapport à l'ensemble des titrés, les apprentis sont également surreprésentés dans les niveaux 4 à 6, plus particulièrement dans l'industrie et la cohésion sociale et santé au niveau 4, dans le commerce et la mobilité logistique au niveau 5 et dans les services aux entreprises au niveau 6.

**Tab. 34** Certifiés après un apprentissage, par domaine et niveau (2022)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés
Agriculture, agro.	73,0%	96,7%	27,0%	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Arts spectacles et médias	0,0%	5,3%	67,7%	55,7%	32,3%	39,1%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Cohésion sociale et santé	58,5%	68,7%	32,9%	7,2%	8,5%	24,1%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Commerce	29,8%	36,6%	40,1%	42,8%	30,1%	20,6%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Construction	82,5%	78,8%	11,2%	14,8%	5,4%	6,2%	0,9%	0,2%	100,0%	100,0%
Industrie	55,6%	62,7%	31,8%	30,9%	12,6%	6,4%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Mer et navigation intérieure	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Mobilité et logistique	73,6%	90,3%	3,5%	1,6%	22,9%	8,2%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Services aux entreprises	6,5%	12,3%	22,5%	33,4%	36,7%	46,2%	34,3%	8,1%	100,0%	100,0%
Services et produits de conso.	71,3%	67,2%	23,8%	29,1%	0,6%	1,1%	4,3%	2,6%	100,0%	100,0%
<b>Ensemble</b>	<b>45,4%</b>	<b>57,1%</b>	<b>24,1%</b>	<b>19,6%</b>	<b>22,1%</b>	<b>20,9%</b>	<b>8,3%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Cinq titres professionnels des services concentrent près du tiers des titrés en contrat d'apprentissage.

**Tab. 35** Palmarès des cinq premiers titres obtenus en apprentissage (2022)

	Niveau	Femme		Homme		Ensemble		Poids du titre pro. dans l'ensemble des apprentis		Part des apprentis parmi les titrés
		volume	%	volume	%	volume	%	%	% cumulé	%
Vendeur-conseil en magasin	4	558	55,3%	451	44,7%	1 009	100,0%	8,7%	8,7%	24,9%
Employé commercial	3	484	53,7%	417	46,3%	901	100,0%	7,7%	16,4%	18,3%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	58	8,9%	591	91,1%	649	100,0%	5,6%	21,9%	3,8%
Concepteur développeur d'applications	6	94	14,8%	542	85,2%	636	100,0%	5,5%	27,4%	31,2%
Manager d'unité marchande	5	269	53,5%	234	46,5%	503	100,0%	4,3%	31,7%	38,4%

Source : Ministère du Travail - Ceres

# 8. ZOOM AGENT DE SÛRETÉ ET DE SÉCURITÉ PRIVÉE

■ **1 104 candidats ont préparé et 814 ont obtenu un titre professionnel d'agent de sûreté et de sécurité privée en 2022.** Ce titre de niveau 3 jusqu'en 2020 est délivré depuis sur un niveau 4. Plus des trois-quarts des certifiés sont des hommes et 45 % ont moins de 26 ans. La part des moins de 26 ans progresse avec + 2,7 points entre 2021 et 2022. Le taux de réussite du titre avait perdu près de 10 points entre 2019 et 2021, peut-être sous l'effet du relèvement de son niveau et/ou du rajeunissement relatif des candidats, mais s'est accru en 2022 un peu en-dessous du taux de l'ensemble des candidats aux titres professionnels (79 % contre 79,9 %). Les régions Ile-de-France, Normandie et Grand-Est sont les principaux foyers de certifiés de ce titre professionnel.

**Tab. 36** Résultats du titre professionnel agent de sûreté et de sécurité privée (2020 – 2022)

	Femmes				Hommes				Ensemble			
	2020	2021	2022	Evol 22-21	2020	2021	2022	Evol 22-21	2020	2021	2022	Evol 22-21
Candidats	249	286	227	-20,6%	1 120	1 175	877	-25,4%	1 369	1 461	1 104	-24,4%
dont présents à l'examen	237	274	213	-22,3%	1 067	1 113	818	-26,5%	1 304	1 387	1 031	-25,7%
Titrés	198	207	179	-13,5%	879	872	635	-27,2%	1 077	1 079	814	-24,6%
Taux de réussite	83,5%	75,5%	84,0%	+8,5 pts	82,4%	78,3%	77,6%	-0,7 pt	82,6%	77,8%	79,0%	+1,2 pts

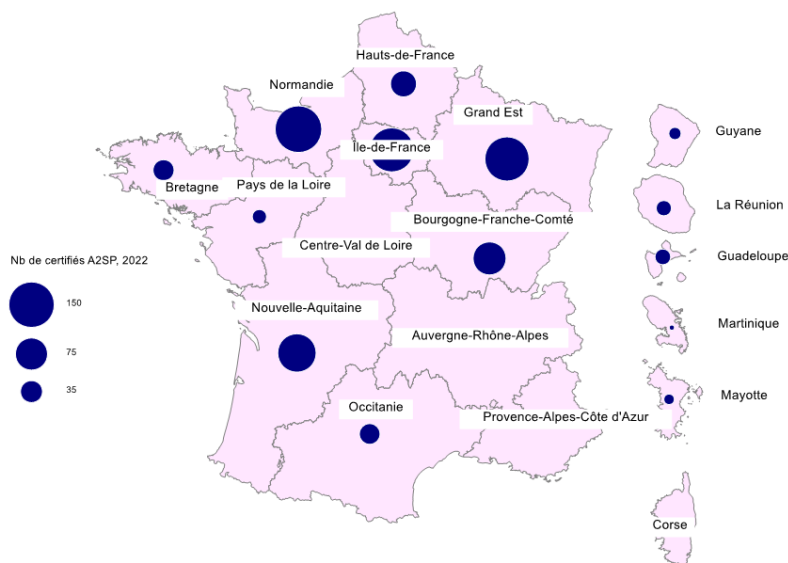
Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 37** Part des titrés agent de sûreté et de sécurité privée par classe d'âge (2020 – 2022)

	2020	2021	2022	Evol 22-21
Moins de 26 ans	35,2%	41,9%	44,6%	+2,7 pts
26 à 49 ans	54,6%	48,1%	45,3%	-2,8 pts
50 ans et plus	10,2%	10,0%	10,1%	+0,1 pt
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Carte 3** Répartition des titrés agent de sûreté et de sécurité privée par région (2022)



Source : Ministère du Travail - Ceres

# 9. ZOOM : LES MÉTIERS DE LA CONDUITE ROUTIÈRE

■ **42 199 candidats ont préparé et 30 369 ont obtenu un des quatre titres professionnels du domaine de la conduite routière en 2022.** Ce domaine est très peu féminisé avec seulement 15,3 % de femmes en 2022, même si la part des femmes progresse depuis 2020 et qu'elle atteint jusqu'à 38 % des conducteurs livreurs sur véhicule (légèrement au-dessous du seuil de parité). Près d'un quart des conducteurs de transport en commun sur route sont des femmes et 20 % des seniors (les seniors, âgés de 50 ans et plus, représentent 9,6 % des titrés du domaine) ce qui fait de ce titre le plus diversifié en termes de recrutement des quatre titres de la conduite routière.

Le taux de réussite de ces titres, 75,8 % en 2022 est inférieur à celui de l'ensemble des titres professionnels (79,9 % soit - 4,1 points) mais est en nette progression depuis 2020 (+ 4,4 points en deux ans), pour les hommes comme pour les femmes, même si ces dernières réussissent un peu moins leur examen que les hommes (alors même que les taux sont très proches sur l'ensemble des titres professionnels).

**Tab. 38** Résultats des métiers de la conduite routière (2020 – 2022)

	Femmes				Hommes				Ensemble			
	2020	2021	2022	Evol 22-21	2020	2021	2022	Evol 22-21	2020	2021	2022	Evol 22-21
<b>Candidats</b>	4 894	5 787	<b>6 786</b>	17,3%	27 932	31 610	<b>35 413</b>	12,0%	32 826	37 397	<b>42 199</b>	12,8%
<b>dont présents à l'examen</b>	4 662	5 500	<b>6 406</b>	16,5%	26 624	30 202	<b>33 664</b>	11,5%	31 286	35 702	<b>40 070</b>	12,2%
<b>Titrés</b>	3 004	3 783	<b>4 642</b>	22,7%	19 326	22 606	<b>25 727</b>	13,8%	22 330	26 389	<b>30 369</b>	15,1%
<b>Taux de réussite*</b>	64,4%	68,8%	72,5%	+3,7 pts	72,6%	74,8%	76,4%	+1,6 pt	71,4%	73,9%	75,8%	+1,2 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

**Tab. 39** Part des titrés de la conduite routière par classe d'âge (2022)

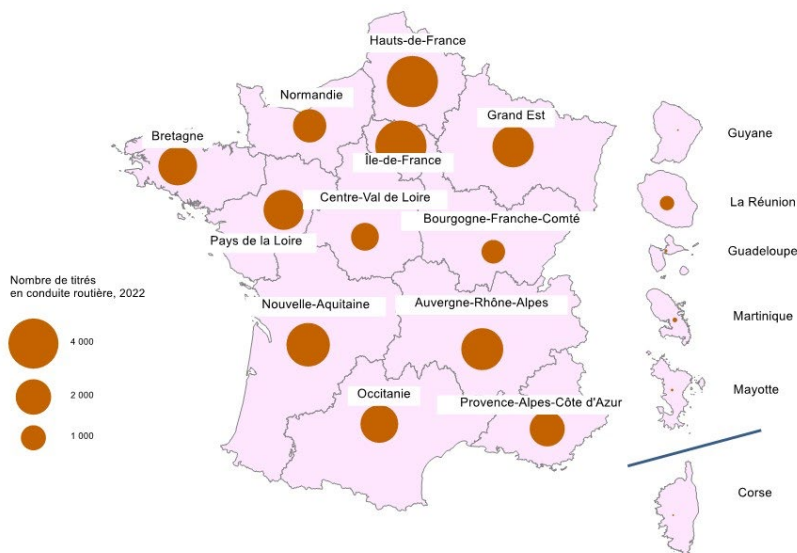
2022	Titrés	Femmes / Hommes		Moins de 26 ans / 26 à 49 ans / 50 ans et plus		
		Femmes	Hommes	Moins de 26 ans	26 à 49 ans	50 ans et plus
<b>Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules</b>	3 533	11,6%	88,4%	27,2%	65,9%	6,8%
<b>Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur</b>	17 065	10,7%	89,3%	33,5%	61,7%	4,8%
<b>Conducteur de transport en commun sur route</b>	8 782	23,0%	77,0%	19,4%	60,5%	20,2%
<b>Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger</b>	989	38,0%	62,0%	26,1%	66,5%	7,4%
<b>Ensemble conduite routière</b>	<b>30 369</b>	<b>15,3%</b>	<b>84,7%</b>	<b>28,4%</b>	<b>62,0%</b>	<b>9,6%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres



- Avec plus de 4 000 titrés chacune, les deux régions métropolitaines Ile-de-France et Hauts-de-France représentent plus du quart des titrés de la conduite routière (27,5 %). Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes approchent les 10 % de titrés chacune.

Carte 4 Répartition des titrés en conduite routière par région (2022)



Source : Ministère du Travail - Ceres

- Plus de huit titrés sur dix accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur titre professionnel, soit quatre points au-dessus de l'ensemble des titrés. Ils accèdent cependant à cet emploi un peu plus longtemps après les autres certifiés avec un peu moins de 50 % d'emploi trouvé avant la fin du premier mois après le titre de la conduite contre près des deux-tiers pour l'ensemble des titres.

Tab. 40 Accès et délai d'accès à l'emploi des titrés de la conduite routière (2020 – 2021)

	Taux d'accès à l'emploi			Part de l'accès à l'emploi avant la fin du premier mois après le titre		
	2020	2021	Evol. 2021/20	2020	2021	Evol. 2021/20
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	91,4%	95,1%	+3,7 pts	57,5%	66,2%	+8,7 pts
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	67,3%	77,3%	+10,0 pts	31,1%	42,0%	+10,9 pts
Conducteur de transport en commun sur route	77,8%	84,5%	+6,7 pts	34,3%	48,4%	+14,1 pts
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	60,6%	60,2%	-0,4 pt	60,6%	67,8%	+7,2 pts
<b>Ensemble conduite routière</b>	<b>73,8%</b>	<b>81,8%</b>	<b>+8,0 pts</b>	<b>37,2%</b>	<b>48,9%</b>	<b>+11,7 pts</b>
<b>Ensemble des titres professionnels</b>	<b>69,9%</b>	<b>77,7%</b>	<b>+7,8 pts</b>	<b>53,7%</b>	<b>65,3%</b>	<b>+11,6 pts</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres

# 10. ANNEXES

Tab.41

Résultats des titres professionnels de l'agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00498	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole	3	10	0,0%	-16,7%	4	100,0%	75,0%	0,0%
TP-00497	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	3	47	0,0%	-6,0%	11	64,9%	64,9%	64,6%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	149	2,0%	-14,4%	31	37,2%	34,3%	54,9%
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	418	0,0%	9,4%	99	64,1%	58,2%	53,5%
TP-00436	Technicien de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	21	0,0%	-8,7%	3	100,0%	100,0%	100,0%

Tab.42

Résultats des titres professionnels des arts spectacles et médias en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	482	0,4%	46,1%	128	49,4%	44,1%	68,8%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	244	0,4%	47,9%	55	64,4%	52,9%	39,4%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	111	0,9%	19,4%	58	67,8%	64,5%	88,6%
TP-00264	Restaurateur de meubles d'art, anciens et contemporains	4	24	0,0%	100,0%	7	45,1%	45,1%	100,0%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	48	0,0%	-14,3%	33	70,5%	67,4%	100,0%

Tab.43

Résultats des titres professionnels de la cohésion sociale et santé en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00392	Agent de médiation, information, services	3	247	0,0%	-7,5%	62	46,6%	36,7%	68,3%
TP-01405	Agent de service médico-social	3	759	3,7%	357,2%	72	72,7%	58,1%	41,2%
TP-00024	Agent technique prothésiste orthésiste	3	14	0,0%	-12,5%	10	59,1%	59,1%	79,1%
TP-00391	Assistent de vie aux familles	3	8 119	4,2%	-6,3%	2 894	79,0%	69,6%	64,7%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	62	0,0%	416,7%	3	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	3 184	1,4%	36,0%	795	87,9%	84,6%	71,7%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	286	2,4%	47,4%	51	73,3%	66,0%	53,7%
TP-00486	Médiateur social accès aux droits et services	4	333	3,6%	9,2%	50	59,6%	49,1%	77,9%
TP-01406	Responsable-coordonnateur services au domicile	5	36	16,7%	-	-	-	-	-
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	345	0,0%	30,7%	10	31,5%	31,5%	100,0%

Tab.44

Résultats des titres professionnels du commerce en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable
TP-00075	Assistant manager d'unité marchande	4	254	2,0%	18,7%	69	73,6%	58,2%	63,7%
TP-00115	Conseiller commercial	4	393	1,5%	-34,1%	200	79,0%	70,7%	67,9%
TP-00483	Conseiller relation client à distance	4	1 044	2,7%	3,4%	339	80,7%	70,2%	54,6%
TP-00219	Employé commercial	3	4 921	0,1%	41,1%	1 070	66,7%	54,1%	54,0%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	56	1,8%	0,0%	14	71,7%	66,1%	73,6%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	1 309	0,7%	14,9%	202	78,1%	68,3%	67,0%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	1 403	0,6%	40,9%	265	80,6%	73,0%	80,5%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	4 055	0,6%	7,8%	964	77,6%	64,7%	54,9%

Tab. 45

## Résultats des titres professionnels de la construction en 2022 (ordre alphabétique)

			2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021			
			Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	5	0,0%	-50,0%	5	76,0%	76,0%	76,1%
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	68	0,0%	-12,8%	24	92,1%	78,8%	50,5%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	159	0,0%	-28,4%	68	68,1%	63,3%	65,4%
TP-00361	Agent de maintenance des bâtiments	3	1 544	1,2%	-8,6%	624	75,5%	67,6%	52,0%
TP-01300	Aide opérateur en dépollution pyrotechnique	3	2	100,0%	-84,6%	-	-	-	-
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	33	0,0%	-28,3%	12	84,3%	84,3%	64,8%
TP-01361	BIM modeleur du bâtiment	5	228	0,0%	307,1%	25	76,7%	72,7%	68,9%
TP-00459	Canalisateur	3	166	0,0%	-20,6%	40	89,1%	80,5%	37,7%
TP-00044	Carreleur	3	5	0,0%	-98,0%	79	71,0%	64,4%	56,7%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	287	2,1%	3487,5%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	11	0,0%	-15,4%	5	97,8%	97,8%	25,0%
TP-01299	Chargé d'affaires du bâtiment	5	59	3,4%	-16,9%	29	61,3%	57,7%	80,7%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	79	0,0%	-19,4%	48	79,3%	79,3%	87,7%
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	4	6	16,7%	20,0%	-	-	-	-
TP-01301	Charpentier bois	3	265	0,0%	-7,0%	88	85,5%	72,2%	51,9%
TP-00438	Chef de chantier aménagement finitions	4	8	0,0%	300,0%	-	-	-	-
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	49	2,0%	-9,3%	15	70,3%	70,3%	70,4%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	22	0,0%	-26,7%	5	100,0%	100,0%	41,0%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	7	0,0%	-50,0%	-	-	-	-
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	77	0,0%	11,6%	5	57,8%	38,6%	0,0%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	435	0,0%	-14,2%	85	81,6%	76,1%	33,2%
TP-00248	Conducteur d'engins de chantiers urbains	3	501	0,0%	-9,2%	196	79,1%	68,4%	37,8%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	241	0,8%	-4,0%	80	84,5%	80,9%	29,3%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	26	0,0%	13,0%	11	80,2%	72,7%	87,1%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	288	0,3%	23,6%	71	85,6%	80,3%	84,9%
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	20	0,0%	17,6%	1	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00268	Conducteur d'engins de grands terrassements	3	13	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01302	Constructeur bois	3	270	0,0%	48,4%	66	76,6%	67,1%	53,6%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	31	0,0%	55,0%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	350	0,3%	22,4%	71	85,5%	81,5%	58,0%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	9	0,0%	80,0%	4	74,9%	74,9%	66,5%
TP-01370	Dessinateur projeteur de réseaux de télécommunications	4	6	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	7	28,6%	-12,5%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	2 096	0,4%	-0,5%	821	86,4%	77,4%	38,5%
TP-00380	Façadier-peintre	3	139	0,0%	-25,3%	53	75,1%	60,4%	38,3%
TP-00334	Ferronnier	3	25	0,0%	-7,4%	11	92,0%	81,4%	65,6%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	550	0,2%	-22,1%	216	80,9%	69,5%	48,1%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	1 882	0,2%	22,5%	511	87,4%	79,9%	49,3%
TP-00221	Maçon	3	738	0,7%	11,3%	160	80,5%	68,1%	43,8%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	236	0,8%	9,8%	42	80,1%	71,5%	52,1%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	562	0,2%	-6,8%	108	90,1%	80,6%	32,2%
TP-00288	Menuisier agenceur	3	306	0,0%	3,4%	102	86,2%	74,3%	54,8%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	24	0,0%	-33,3%	9	100,0%	100,0%	22,6%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	356	0,0%	48,3%	56	75,7%	68,6%	57,1%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	562	0,4%	41,9%	137	84,2%	73,7%	48,7%
TP-01278	Métallier	3	108	0,0%	-10,7%	26	85,9%	85,9%	42,9%
TP-00145	Mètreur assistant du bâtiment	3	24	0,0%	-40,0%	13	20,4%	14,3%	55,2%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	164	0,0%	10,1%	19	90,3%	86,0%	62,3%

TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	3	255	0,0%	-20,8%	120	77,2%	71,4%	59,0%
TP-01306	Opérateur en dépollution pyrotechnique	4	3	66,7%	-75,0%	-	-	-	-
TP-01342	Peintre Décorateur	4	79	0,0%	21,5%	20	67,1%	67,1%	38,1%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	1 001	1,3%	20,3%	254	74,2%	66,4%	36,3%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	1 075	0,9%	19,0%	291	82,0%	69,5%	46,6%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	160	2,5%	66,7%	20	86,2%	69,7%	15,0%
TP-00061	Solier moquetliste	3	134	0,0%	-2,9%	7	54,1%	42,3%	39,5%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	33	0,0%	-10,8%	7	87,5%	74,6%	79,5%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	148	0,0%	-18,2%	54	83,4%	73,1%	37,7%
TP-01231	Technicien d'études en agencement intérieur	4	16	0,0%	6,7%	6	63,7%	49,1%	40,2%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité des bâtiments	4	44	0,0%	10,0%	15	74,6%	74,6%	62,7%
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	249	0,0%	90,1%	32	83,5%	80,7%	73,6%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	179	0,0%	-5,3%	60	79,4%	70,6%	73,3%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	46	0,0%	-2,1%	17	81,5%	75,4%	91,7%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	271	0,4%	-3,9%	110	75,5%	63,6%	41,8%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	66	1,5%	88,6%	10	87,3%	87,3%	80,7%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	568	0,0%	13,1%	200	75,2%	70,6%	76,4%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	44	0,0%	7,3%	22	66,5%	56,0%	100,0%
TP-01326	Technicien d'installation en équipements de confort climatique	4	538	0,2%	10,2%	180	83,4%	78,3%	56,0%
TP-00481	Technicien du bâtiment communicant et connecté	4	173	0,0%	-22,4%	78	80,6%	73,7%	47,9%
TP-00120	Technicien en systèmes de sûreté	4	49	0,0%	-21,0%	21	84,3%	84,3%	67,7%
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	134	0,0%	11,7%	28	65,6%	58,4%	79,2%
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatic	5	5	20,0%	-28,6%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	32	0,0%	0,0%	14	100,0%	85,2%	67,6%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	16	0,0%	6,7%	5	58,5%	38,6%	100,0%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction	5	126	0,8%	-13,1%	58	76,4%	73,0%	86,6%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	28	0,0%	100,0%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	54	5,6%	12,5%	24	78,7%	78,7%	72,8%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	99	0,0%	-7,5%	36	84,6%	81,5%	68,0%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	35	0,0%	-37,5%	29	95,8%	92,3%	88,8%

Tab.46

## Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2021 (ordre alphabétique)

	2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021					
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-01416	Agent d'assemblage et de maintenance de batteries d'accumulateurs	3	24	0,0%	-	-	-	-	
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	20	5,0%	-20,0%	11	72,6%	72,6%	63,6%
TP-01265	Agent de fabrication et montage en chaudronnerie	3	127	0,0%	-23,0%	66	78,0%	64,3%	60,5%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	380	2,9%	20,3%	40	77,0%	67,2%	41,6%
TP-01417	Agent de refabrication et de recyclage de batteries d'accumulateurs	3	25	0,0%	-	-	-	-	
TP-01270	Agent technique de réception et de valorisation de déchets	3	94	0,0%	-5,1%	30	55,4%	43,9%	19,0%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	89	0,0%	-20,5%	44	66,5%	59,9%	54,4%
TP-00466	Ajusteur monteur aéronautique	3	23	4,3%	35,3%	7	87,5%	55,5%	24,2%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	192	0,0%	17,8%	43	66,4%	52,6%	73,9%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	12	0,0%	-36,8%	9	67,7%	56,8%	37,5%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie de la chimie	3	95	0,0%	-11,2%	27	81,6%	78,3%	42,1%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	10	0,0%	-47,4%	6	37,5%	17,9%	0,0%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	50	0,0%	38,9%	3	33,0%	33,0%	0,0%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	1 157	0,5%	-5,2%	253	83,5%	71,6%	41,2%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	287	0,0%	-4,0%	109	82,6%	78,7%	88,3%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	21	0,0%	0,0%	5	100,0%	100,0%	100,0%

TP-01264	Couturier retoucheur	4	114	0,0%	39,0%	24	61,2%	57,3%	80,6%
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	106	0,0%	-32,1%	73	79,5%	70,3%	44,3%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	127	0,0%	-18,1%	33	65,3%	55,7%	47,3%
TP-00019	Electronicien de montage, de contrôle et de maintenance	4	29	0,0%	866,7%	-	-	-	-
TP-01298	Electronicien de tests et développement	5	18	0,0%	-50,0%	14	42,4%	35,2%	60,8%
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	2	0,0%	-66,7%	2	100,0%	52,2%	100,0%
TP-01274	Fraiseur en réalisation de pièces mécaniques	3	59	0,0%	-51,2%	38	82,5%	76,1%	44,4%
TP-01376	inconnu	4	6	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	14	14,3%	7,7%	4	75,3%	75,3%	67,2%
TP-00065	Mécanicien réparateur de motocycles	3	104	0,0%	5,1%	32	87,5%	77,5%	72,0%
TP-00103	Mécanicien réparateur de véhicules industriels	3	68	0,0%	19,3%	13	84,5%	70,1%	76,5%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	209	2,9%	11,2%	62	65,8%	57,0%	62,5%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	460	0,9%	20,7%	117	71,2%	60,2%	64,0%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	10	0,0%	-64,3%	4	100,0%	100,0%	69,6%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	5	0,0%	-28,6%	4	47,9%	47,9%	100,0%
TP-01296	Monteur câbleur intégrateur en équipements électroniques et électrotechniques	3	30	0,0%	20,0%	11	56,8%	39,8%	19,6%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	248	0,0%	-14,2%	80	90,8%	85,8%	73,5%
TP-00283	Monteur en calorifuge industriel	3	29	0,0%	107,1%	8	100,0%	87,7%	15,5%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	24	0,0%	20,0%	9	98,9%	86,6%	56,9%
TP-01283	Opérateur composites hautes performances	3	11	0,0%	-35,3%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01246	Opérateur réglleur en usinage assisté par ordinateur	3	201	0,0%	-17,3%	94	81,9%	77,8%	45,4%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	144	0,0%	48,5%	33	77,5%	69,0%	78,2%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	108	0,0%	25,6%	33	67,3%	55,0%	52,0%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	57	0,0%	72,7%	7	100,0%	85,9%	69,4%
TP-01320	Régleur décolleteur	4	19	0,0%	-29,6%	15	100,0%	94,2%	64,7%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	79	0,0%	1,3%	26	89,3%	85,2%	46,6%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	4	0,0%	33,3%	1	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	855	0,0%	6,7%	231	85,7%	77,0%	36,4%
TP-01294	Soudeur TIG électrode enrobée	3	325	0,0%	-1,5%	94	89,8%	77,9%	42,0%
TP-00273	Stratifleur multiprocédés en matériaux composites	3	112	0,0%	20,4%	33	91,0%	84,8%	42,6%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	118	0,0%	18,0%	25	96,3%	78,9%	61,3%
TP-00121	Technicien d'études en chaudronnerie, tuyauterie, structures métalliques	4	10	0,0%	-28,6%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00434	Technicien de contrôle non destructif	4	12	0,0%	-14,3%	6	82,8%	82,8%	81,3%
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie de la chimie	4	11	0,0%	-52,2%	11	91,0%	91,0%	32,5%
TP-00518	Technicien de laboratoire	4	18	0,0%	-21,7%	11	55,1%	55,1%	77,3%
TP-00216	Technicien de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	27	0,0%	170,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00442	Technicien de maintenance industrielle	4	762	0,3%	-16,9%	271	87,5%	80,3%	58,9%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	13	0,0%	-27,8%	3	100,0%	100,0%	68,4%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	176	11,4%	-20,4%	52	86,8%	77,3%	34,0%
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	4	68	0,0%	11,5%	9	79,4%	79,4%	87,0%
TP-00253	Technicien des matériaux composites	4	3	0,0%	-75,0%	3	100,0%	100,0%	31,3%
TP-01266	Technicien d'études en mécanique	4	38	0,0%	-9,5%	10	49,5%	49,5%	100,0%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	307	0,0%	30,1%	69	92,7%	88,2%	79,1%
TP-00399	Technicien d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	21	0,0%	0,0%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	8	0,0%	-11,1%	-	-	-	-
TP-01295	Technicien en chaudronnerie	4	366	0,0%	14,7%	95	83,8%	70,4%	47,6%
TP-00211	Technicien en usinage assisté par ordinateur	4	125	1,6%	-19,9%	55	85,3%	77,6%	65,1%
TP-00275	Technicien reconstruteur de moteurs thermiques et d'organes	4	6	0,0%	-72,7%	7	69,4%	56,4%	0,0%
TP-01418	Technicien supérieur de contrôle non destructif	5	5	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	20	0,0%	185,7%	-	-	-	-
TP-00240	Technicien supérieur de maintenance industrielle	5	248	0,0%	2,9%	71	91,2%	87,0%	66,3%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	107	0,9%	0,9%	41	72,6%	62,9%	74,0%
TP-01413	Technicien supérieur en fabrication additive	5	21	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	36	5,6%	-43,8%	13	37,6%	30,8%	52,7%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	5	0,0%	25,0%	-	-	-	-
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	424	1,2%	35,9%	44	64,2%	55,7%	74,0%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	109	0,0%	-17,4%	28	85,5%	77,7%	71,0%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	5	20,0%	-58,3%	4	52,1%	52,1%	100,0%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	27	33,3%	28,6%	4	74,8%	74,8%	69,5%
TP-01273	Tourneur en réalisation de pièces mécaniques	3	94	0,0%	-13,8%	25	80,4%	69,5%	25,7%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	249	0,0%	1,6%	89	88,4%	79,5%	38,3%

Tab.47

## Résultats des titres professionnels de la mer et navigation en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)	Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	76	0,0%	26,7%	21	81,9%	62,8%	74,4%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	47	0,0%	-13,0%	21	85,4%	77,7%	31,3%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	31	0,0%	55,0%	7	85,4%	85,4%	38,7%

Tab.48

## Résultats des titres professionnels de la mobilité et logistique en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)	Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-00472	Agent magasinier	3	2 400	0,3%	-3,0%	818	81,4%	69,0%	40,6%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	1 718	0,1%	-17,2%	666	84,8%	70,4%	29,0%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	8 782	0,1%	30,4%	1 867	84,5%	80,1%	69,8%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	17 065	0,0%	16,0%	3 103	77,3%	70,9%	52,6%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	3 533	0,0%	1,6%	930	95,1%	88,2%	67,2%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	989	0,1%	-32,7%	196	60,2%	47,5%	49,9%
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	5	2 101	4,1%	15,2%	397	87,6%	85,0%	85,3%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	63	0,0%	50,0%	16	86,8%	79,8%	85,2%
TP-00356	Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	5	71	1,4%	2,9%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01329	Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	5	638	10,5%	45,7%	19	75,9%	75,9%	100,0%
TP-01330	Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	5	101	1,0%	3,1%	23	82,6%	82,6%	76,6%
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	3	6 858	0,1%	-10,7%	1 747	86,6%	69,0%	34,7%
TP-00461	Technicien en logistique d'entrepôt	4	649	0,8%	-5,3%	213	81,2%	74,7%	48,3%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	840	1,4%	1,8%	159	85,8%	78,7%	79,5%

Tab.49

## Résultats des titres professionnels des services aux entreprises en 2022 (ordre alphabétique)

		2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021				
		Volume	VAE (%)	Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	411	1,0%	60,5%	42	67,4%	61,9%	79,9%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	3 161	0,6%	-14,6%	1 196	74,7%	62,6%	45,7%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	814	0,1%	-23,5%	434	81,9%	75,4%	62,4%
TP-01285	Assistant commercial	5	936	0,9%	2,0%	323	80,3%	70,7%	65,9%
TP-01293	Assistant de direction	5	1 017	1,6%	34,9%	234	77,4%	72,3%	64,0%
TP-01374	Assistant immobilier	5	107	0,0%	39,0%	29	69,9%	54,9%	65,3%
TP-00523	Assistant import-export	5	218	0,5%	-7,2%	71	73,9%	67,9%	78,7%
TP-01284	Assistant ressources humaines	5	2 719	0,7%	8,5%	730	79,9%	74,1%	71,1%
TP-00382	Comptable assistant	4	1 790	0,1%	-2,2%	747	75,4%	68,8%	72,6%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	45	0,0%	73,1%	14	50,2%	42,4%	32,2%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	1 009	0,0%	5835,3%	6	83,8%	67,6%	50,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	2 041	0,2%	12,8%	473	72,5%	69,8%	91,6%
TP-00469	Designer Web	5	336	0,0%	-74,9%	457	55,8%	50,2%	76,0%

TP-01280	Développeur web et web mobile	5	3 911	0,0%	0,3%	1 400	60,1%	55,1%	83,0%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	1 700	1,2%	14,9%	501	51,5%	41,8%	56,3%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	3 214	3,6%	21,3%	840	83,3%	77,7%	59,3%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	722	0,0%	3,6%	246	83,6%	77,5%	80,7%
TP-01254	Gestionnaire de pale	5	3 865	0,2%	0,1%	1 272	80,1%	74,6%	74,4%
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	360	0,8%	122,2%	51	46,2%	40,5%	69,5%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	211	13,3%	36,1%	44	66,1%	53,8%	67,1%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	367	1,4%	37,5%	73	63,0%	57,1%	55,3%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	2 473	0,8%	5,3%	799	68,1%	61,0%	57,1%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	4 695	0,8%	17,8%	1 134	83,8%	76,3%	51,2%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	2 005	0,1%	-4,3%	717	77,8%	71,3%	64,5%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	2 051	0,0%	34,2%	579	54,0%	46,7%	69,6%
TP-00496	Technicien réseaux IP	4	124	0,0%	-27,1%	74	61,7%	55,5%	74,5%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	2 272	0,2%	30,3%	660	73,6%	68,3%	82,3%

Tab.50

### Résultats des titres professionnels des services et produits de consommation en 2022 (ordre alphabétique)

	2022		Evol. 22/21	Enquête Devenir 2021					
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi occupé à 6 mois durable	
TP-00400	Agent de loisirs	3	39	0,0%	225,0%	9	77,3%	55,9%	37,7%
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	25	0,0%	-44,4%	14	60,8%	53,8%	39,2%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	1 754	0,5%	-1,9%	520	64,4%	54,1%	49,9%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	314	0,0%	26,1%	50	79,3%	73,4%	48,2%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	272	0,4%	-3,2%	100	65,0%	58,0%	31,8%
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	5	40,0%	-50,0%	5	42,6%	42,6%	0,0%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	73	0,0%	-21,5%	36	61,2%	52,6%	59,4%
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	31	0,0%	55,0%	9	76,7%	76,7%	42,7%
TP-00358	Cuisinier	3	1 433	0,6%	-14,1%	538	76,1%	65,5%	58,6%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	255	0,4%	0,4%	69	62,1%	49,8%	67,1%
TP-00307	Employé technicien-vendeur en matériel de sport	3	29	0,0%	222,2%	4	100,0%	51,3%	0,0%
TP-00316	Gouvernant en hôtellerie	4	218	0,0%	13,0%	64	69,8%	57,9%	43,9%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	119	0,8%	-13,1%	54	71,0%	48,9%	33,7%
TP-00410	Horloger	4	52	0,0%	57,6%	9	64,7%	64,7%	66,0%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	654	0,3%	2,0%	264	77,2%	68,4%	58,5%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	5	0,0%	-77,3%	10	57,6%	57,6%	85,1%
TP-01409	Responsable de développement touristique territorial	6	40	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	114	0,9%	171,4%	13	100,0%	92,3%	76,3%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	38	0,0%	-77,2%	34	86,7%	80,4%	65,7%
TP-00479	Responsable d'unité de restauration collective	5	21	14,3%	-8,7%	6	62,9%	48,4%	100,0%
TP-00310	Serveur en restauration	3	385	0,3%	-2,8%	94	75,9%	69,2%	54,1%

Tab.51

## Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2022)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	123	501	2	19	-	-	-	-	125	520
Arts spectacles et médias	41	7	290	216	108	247	-	-	439	470
Cohésion sociale et santé	8 421	780	600	364	2 684	536	-	-	11 705	1 680
Commerce	2 828	2 093	3 389	2 357	1 244	1 524	-	-	7 461	5 974
Construction	890	13 851	339	2 436	236	926	10	21	1 475	17 234
Industrie	1 108	4 929	340	2 630	48	567	-	-	1 496	8 126
Mer et navigation intérieure	17	137	-	-	-	-	-	-	17	137
Mobilité et logistique	6 934	34 411	175	537	1 096	2 655	-	-	8 205	37 603
Services aux entreprises	3 453	1 768	10 897	3 311	11 722	7 962	996	2 465	27 068	15 506
Services et produits de consommation	2 316	1 635	1 143	564	35	29	96	58	3 590	2 286
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>26 131</b>	<b>60 112</b>	<b>17 175</b>	<b>12 434</b>	<b>17 173</b>	<b>14 446</b>	<b>1 102</b>	<b>2 544</b>	<b>61 581</b>	<b>89 536</b>

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	19,7%	80,3%	9,5%	90,5%	-	-	-	-	19,4%	80,6%
Arts spectacles et médias	85,4%	14,6%	57,3%	42,7%	30,4%	69,6%	-	-	48,3%	51,7%
Cohésion sociale et santé	91,5%	8,5%	62,2%	37,8%	83,4%	16,6%	-	-	87,4%	12,6%
Commerce	57,5%	42,5%	59,0%	41,0%	44,9%	55,1%	-	-	55,5%	44,5%
Construction	6,0%	94,0%	12,2%	87,8%	20,3%	79,7%	32,3%	67,7%	7,9%	92,1%
Industrie	18,4%	81,6%	11,4%	88,6%	7,8%	92,2%	-	-	15,5%	84,5%
Mer et navigation intérieure	11,0%	89,0%	-	-	-	-	-	-	11,0%	89,0%
Mobilité et logistique	16,8%	83,2%	24,6%	75,4%	29,2%	70,8%	-	-	17,9%	82,1%
Services aux entreprises	66,1%	33,9%	76,7%	23,3%	59,6%	40,4%	-	-	63,6%	36,4%
Services et produits de consommation	58,6%	41,4%	67,0%	33,0%	54,7%	45,3%	62,3%	37,7%	61,1%	38,9%
<b>Ensemble des domaines</b>	<b>30,3%</b>	<b>69,7%</b>	<b>58,0%</b>	<b>42,0%</b>	<b>54,3%</b>	<b>45,7%</b>	<b>30,2%</b>	<b>69,8%</b>	<b>40,8%</b>	<b>59,2%</b>

Source : Ministère du Travail - Ceres



Tab. 52 Palmarès des titres en plus forte croissance (2021-2022)

## Construction

		2022	Evol. 2022/21
Technicien de maintenance CVC	4	249	+90,1%
Constructeur bois	3	270	+48,4%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	5	356	+48,3%
Menuisier poseur-installateur	3	562	+41,9%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	3	288	+23,6%

## Industrie

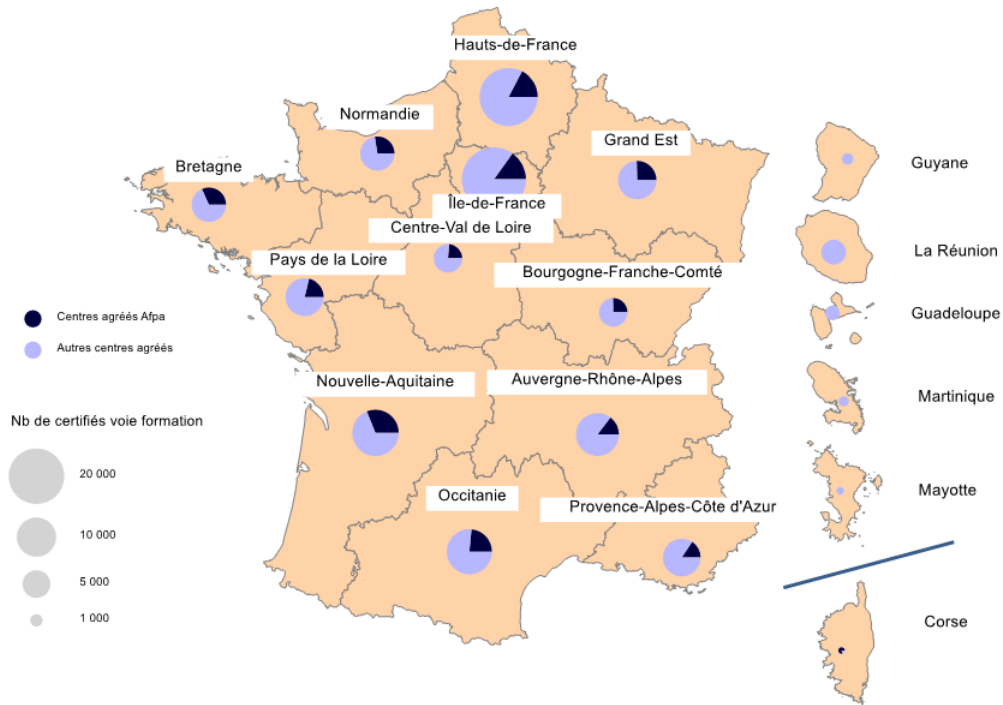
		2022	Evol. 2022/21
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	3	424	+35,9%
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	5	307	+30,1%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	460	+20,7%
Agent de fabrication industrielle	3	380	+20,3%
Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	3	118	+18,0%

## Services

		2022	Evol. 2022/21
Technicien de maintenance CVC	4	249	+90,1%
Constructeur bois	3	270	+48,4%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	5	356	+48,3%
Menuisier poseur-installateur	3	562	+41,9%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	3	288	+23,6%

Source : Ministère du Travail – Ceres – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2021

Carte. 5 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2022)



Carte. 6 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2022)

